

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија, издаваат

УКАЗ ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНО АНГАЖИРАЊЕ НА ЛИЦА

Се прогласува Законот за работно ангажирање на лица, што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 20 мај 2025 година.

Бр. 08- 2907/1
20 мај 2025 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Гордана Сиљановска-Давкова, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
Африм Гаши, с.р.

ЗАКОН ЗА РАБОТНО АНГАЖИРАЊЕ НА ЛИЦА

І. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Предмет на уредување

Член 1

Со овој закон се уредуваат условите за работното ангажирање на лица за вршење на работи од повремена или сезонска природа, правата и обврските на ангажираното лице и работодавачот, постапката на пријавување на ангажираните лица, како и плаќањето и пресметката на данок на личен доход, придонес за пензиско и инвалидско осигурување, дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување во случај на повреда на работа и професионално заболување.

Цел на законот

Член 2

Целта на овој закон е да се уреди работното ангажирање на лица за вршење на работи од повремена или сезонска природа, а заради остварување на правата на лицата ангажирани по овој основ, задоволување на потребата од работна сила кај работодавачите и формализирање на неформалната работа.

Правна природа на работното ангажирање

Член 3

Работното ангажирање согласно со овој закон е работа од повремена или сезонска природа во одредени дејности и не претставува работен однос согласно со Законот за работните односи.

Член 4

(1) Определени изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. **„Работодавач“** е правно или физичко лице кое непосредно и за сопствена потреба ангажира лице во одредена дејност и вид на работа согласно со овој закон;

2. **„Работно ангажирано лице“** е физичко лице ангажирано од страна на работодавач, согласно со овој закон;

3. **„Работа од сезонска природа“** е работа која поради климатските или природните услови повремено се врши во одредени сезони во текот на годината, со определен број на работни часови, денови или недели во согласност со овој закон;

4. **„Работа од повремена природа“** е работа која се врши во краток временски период, повремено и со прекини, со определен број на работни часови, денови или недели во согласност со овој закон;

5. **„Поедноставена постапка за работно ангажирање на лица“** е постапка која се врши преку пријава на лицето во евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија од страна на работодавачот, без јавно огласување и

6. **„Паричен надоместок од работно ангажирање“** согласно со овој закон, е паричен износ кој се исплаќа на работно ангажираното лице за извршената работа.

Дејности и видови работи

Член 5

(1) Работодавачот може да ангажира лица за вршење на определен вид на работи од повремена или сезонска природа во следниве дејности, согласно со Националната класификација на дејности:

- А/А - Земјоделство, шумарство, рибарство,
- И/З - Објекти за сместување и сервисни дејности за храна и
- Т/П - Дејности на домаќинството како работодавач.

(2) Видот на работите за коишто работодавачот може работно да ангажира лице во дејностите од ставот (1) на овој член се:

а) во секторот Земјоделство, шумарство, рибарство: подготовка на земјиште, садење, сеене, жнеење, наводнување на земјиште; заштита на растенија; управување со земјоделски машини (трактор, комбајн и друго); обрежување; пресадување и проретчување; кастрење/стрижење; пасање, нега на стока и други работи во сточарството; берење зрнест плодови; берење јаболчести плодови; берење јаткасти плодови; берење и наводнување градинарски култури; берење тутун и друго; хортикултура; собирање диви плодови; калемење; сечење стебла; уништување штетници; чистење, лупење, сортирање, пакување, складирање, работи поврзани со одгледување, негување, грижа и користење на шумите;

б) во секторот Објекти за сместување и сервисни дејности за храна: шанкер/бармен; келнер; готвач; собар; мијач на садови; доставувач на храна; аниматор; хостеса, фотограф, снимател на слика, цвеќар аранжер и

в) во секторот Домаќинството како работодавач: чување деца, чување стари лица и чистење; работи поврзани со чистење за потребите на станбени згради - чистење, одржување и поправка.

Работодавач

Член 6

(1) Работодавачот согласно со овој закон, може да биде правно лице кое извршува дејност од членот 5 став (1) од овој закон.

(2) Работодавач физичко лице согласно со овој закон, може да биде:

- лице кое е вршител на земјоделска дејност и се занимава со земјоделска дејност согласно со Законот за вршење на земјоделска дејност,

- лице кое нема статус на вршител на земјоделска дејност, а се занимава со земјоделство за задоволување на лични потреби и потребите на членовите на домаќинството, како и за други потреби,

- лице кое дава угостителски услуги, услуги за сместување, апартмани и соби за сместување и одмор, согласно со закон и

- лице кое има потреба за вршење на работа во домаќинството.

(3) Работното ангажирање на лице согласно со овој закон, се врши непосредно од страна на работодавачот или со посредување на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија од евиденцијата на невработени лица.

Член 7

(1) Работодавач во смисла на овој закон, не може да биде приватна агенција за вработување.

(2) Приватна агенција за вработување не може да посредува и работно да ангажира лица согласно со овој закон.

Член 8

(1) Работодавач правно лице може да ангажира лице за вршење на видот на работа од членот 5 став (2) точки а) и б) од овој закон.

(2) Работодавач физичко лице може да ангажира лице за вршење на видот на работа од членот 5 став (2) точки а), б) и в) од овој закон.

Работно ангажирано лице

Член 9

(1) Работно ангажирано лице согласно со овој закон, може да биде:

- лице кое не е во работен однос,

- вработено лице,

- самовработено лице,

- лица помлади од 18 години кои согласно со општите прописи од работните односи ги исполнуваат условите за засновање на работен однос,

- студент,

- корисник на семејна и старосна пензија, со исклучок на корисници на семејна пензија по основ на неспособност за работа и самостоен живот и

- странец кој има регулиран престој согласно со закон.

(2) Со овој закон се забранува работно ангажирање на лица помлади од 18 години за видовите работа за чување деца и стари лица наведени во членот 5 став 2 точка в).

II. УСЛОВИ ЗА АНГАЖИРАЊЕ НА ЛИЦА ЗА ПОВРЕМЕНА И СЕЗОНСКА РАБОТА

Член 10

(1) Работодавачот е должен лицето кое е работно ангажирано, пред да стапи на работа, да го запознае со видот и начинот на вршење на работата за која го ангажира, местото на извршување на работата, очекуваното времетраење на работниот ангажман, условите за безбедност и здравје при работа, дневното и неделното работно време, паузата во текот на дневната работа, дневниот и неделен одмор, висината на паричниот надоместок од работно ангажирање, како и начинот и рокот на исплатата на паричниот надоместок.

(2) Обврските на работодавачот од ставот (1) на овој член се задолжителни и се содржани во пријавата за работно ангажирање поднесена од работодавачот во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија.

(3) Работно ангажираното лице изразува согласност за пријавата на работниот ангажман на својот кориснички профил – креиран со неговата прва пријава во евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија.

(4) Врз основа на пријавата од ставот (2) на овој член, се генерира потврда за пријавениот работен ангажман од страна на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија.

(5) Потврдата за пријавениот работен ангажман се доставува во електронска форма и до работно ангажираното лице на неговиот кориснички профил.

(6) Со стапување во работниот ангажман, се смета дека лицето ги прифатило понудените услови за работа со кои работодавачот го има запознаено и се содржани во пријавата од ставот (2) на овој член. Со давање согласност на ангажираното лице и прифаќање на условите за работа преку неговиот кориснички профил се смета дека е склучен договор за работно ангажирање во согласност со овој закон.

(7) Содржината на потврдата од ставот (4) на овој член, ја пропишува министерот надлежен за работите од областа на економијата и трудот.

Мерки за спречување злоупотреби од работно ангажирање на лица

Член 11

(1) Работодавачот од членот 6 од овој закон, може да ангажира лица за вршење работа од сезонска или повремена природа најмногу до 120 дена во текот на календарската година, сметајќи ги календарските денови од првата пријава во евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија до последната одјава, при што се бројат само деновите кога има работно ангажирани лица.

(2) Работодавачот за видовите на работа наведени во членот 5 став (2) точка а) може да ангажира лица за вршење работа од сезонска или повремена природа најмногу до 180 дена во текот на календарската година, сметајќи ги календарските денови од првата пријава во евиденцијата на пријави и одјави на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија до последната одјава, при што се бројат само деновите кога има работно ангажирани лица.

(3) Работодавачот од членот 6 од овој закон, може да го ангажира истото лице за вршење на работа од сезонска природа најмногу до 60 дена во календарската година, независно дали работното ангажирање е со прекин или без прекин.

(4) Работодавачот од членот 6 од овој закон, може да го ангажира истото лице за вршење на работа од повремена природа последователно или со прекин најмногу до 15 дена во еден месец или најмногу до 60 дена во календарската година.

(5) Работодавачот од членот 6 од овој закон, не може да ангажира лице кое е во работен однос кај тој работодавач за вршење дополнителна или друг вид работа од сезонска или повремена работа.

(6) Лицето може да биде работно ангажирано кај повеќе работодавачи.

(7) Вкупното работно ангажирање на лицето кај сите работодавачи, не може да биде повеќе од 12 часови во текот на денот.

(8) Работодавачот за видовите на работа наведени во членот 5 став (2) точка б) од овој закон, може истовремено да ангажира најмногу до 10 лица или најмногу до 10% од вкупниот број на вработени лица кај истиот работодавач.

(9) Работодавачот од членот 6 од овој закон, не може да ангажира лице кое било во работен однос кај тој работодавач во период од 12 месеци пред ангажирање на истото лице согласно со овој закон.

(10) По исклучок од ставот (9) на овој член, работодавачот може да ангажира лице доколку престанокот на работниот однос е поради исполнување на условите за старосна и семејна пензија.

III. ПРАВА И ОБВРСКИ НА РАБОТОДАВАЧОТ И РАБОТНО АНГАЖИРАНОТО ЛИЦЕ

Права и обврски на работно ангажираното лице

Член 12

(1) Работно ангажираното лице може да работи најмногу 12 часа на ден, односно најмногу 48 часа неделно, со право на паузи, дневен и неделен одмор, согласно со општите прописи од работните односи.

(2) Работно ангажираното лице има право:

- да биде запознаен со условите за работа,
- да биде запознаен со познатите и можните ризици поврзани со видот и начинот на работењето,
- на паричен надоместок за извршениот работен ангажман со уплатен данок на личен доход, придонес за пензиско и инвалидско осигурување и дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување во случај на повреда на работа и професионално заболување согласно со прописите од социјалното и здравственото осигурување,
- на обука за безбедно извршување на работните задачи, пред започнување со работата,
- на безбедни услови за здравје при работа,
- на посебна заштита доколку работи ноќе или доколку има својство на лице кое има посебна заштита согласно со општите трудови прописи,
- на слободно здружување и право на организирање,
- на еднаков третман без дискриминација, вознемирување и насилство,
- на заштита од мобинг и психичко малтретирање на работно место и
- да биде информиран најмалку 12 часа пред почетокот, продолжувањето и прекилот на работниот ангажман.

(3) Работно ангажираното лице е должно:

- совесно да ја извршува работата, согласно со барањата и упатствата кои претходно се договорени со работодавачот,
- да го почитува работното време,

- да ги почитува прописите за безбедност и здравје при работа во согласност со обуката и насоките дадени од страна на работодавачот,
- да се грижи за сопствената безбедност и безбедноста на останатите лица кои работат со него и
- да го известува работодавачот најмалку 12 часа пред почетокот на работното ангажирање дека го откажува/прекинува работниот ангажман.

Обврски на работодавачот

Член 13

(1) Работодавачот е должен:

- да го запознае работно ангажираното лице со условите за работа и да го пријави во евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија,
- да го запознае работно ангажираното лице во врска со постечките и можните ризици поврзани со работата,
- да му исплати паричен надоместок за извршениот работен ангажман,
- да го оспособи работно ангажираното лице за безбедно извршување на работните задачи, пред започнување со работата,
- да му обезбеди услови за безбедност и здравје при работа,
- да му обезбеди посебна заштита предвидена со прописите од областа на работните односи доколку лицето работи ноќе или има својство на лице кое ужива посебна заштита согласно со општите трудови прописи,
- да му овозможи слобода на здружување и право на организирање,
- да обезбеди еднаков третман без дискриминација, вознемирување и насилство,
- да плаќа данок на личен доход, придонес за пензиско и инвалидско осигурување и дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работа и професионално заболување и
- да го информира лицето најмалку 12 часа пред почетокот, продолжувањето или прекинот на работното ангажирање.

Престанок на работно ангажирање

Член 14

(1) Работното ангажирање на лицето може да престане во случај на:

- престанок на потребата за која лицето е ангажирано без наведување на причината,
- повреда на договорените обврски,
- неизвршување на работните обврски и
- по барање на ангажираното лице без наведување на причината.

(2) Доколку работното ангажирање престане согласно со ставот (1) алинеи 2, 3 и 4 на овој член, работодавачот е должен на лицето за денот на откажувањето да му ги плати само придонесите согласно со членот 15 од овој закон.

Паричен надоместок за работно ангажирање

Член 15

(1) Работно ангажираното лице има право на паричен надоместок за работно ангажирање, кој му се исплаќа во паричен износ за секој час на работно ангажирање и кој не може да биде понизок од минималниот основен нето-паричен износ по час согласно со овој закон.

(2) Минималниот основен нето-паричен износ по час не може да биде понизок од часот кој се пресметува врз основа на минималната плата која министерот за економија и труд, ја објавува во „Службен весник на Република Северна Македонија” согласно со закон.

(3) На паричниот надоместок од ставот (1) на овој член, работодавачот е должен да уплати данок на личен доход, придонес за пензиско и инвалидско осигурување и дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работа и професионално заболување согласно со посебните закони од даночната област и социјалното осигурување.

(4) Паричниот надоместок од ставот (1) на овој член, може да му се исплати на работно ангажираното лице на крајот од работниот ден или најдоцна во рок од пет дена по истекот на работниот ангажман.

(5) Паричниот надоместок од ставот (1) на овој член, се исплаќа на трансакциска сметка на работно ангажираното лице.

Пресметка и уплата на данок и придонеси

Член 16

(1) На исплатениот паричен надоместок за работното ангажирање, работодавачот е должен да уплати:

- данок на личен доход,
- придонес за пензиско и инвалидско осигурување и
- дополнителен придонес за задолжително здравствено осигурување за случај на повреда на работа и професионално заболување.

(2) Даночен обврзник за плаќање на данокот и придонесите од ставот (1) на овој член е работно ангажираното лице, а работодавачот е обврзник за пресметка и уплата на данокот и придонесите во име и за сметка на ангажираното лице.

(3) Пресметката на данокот од ставот (1) на овој член, се врши од страна на работодавачот со поднесување на аконтативна пресметка согласно со одредбите од Законот за данокот на личен доход до Управата за јавни приходи, пред исплатата на паричниот надоместок.

(4) Управата за јавни приходи, врз основа на поднесената пријава во евиденцијата на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија, месечно за сите лица кои се работно ангажирани кај работодавачот во претходниот месец, изготвува пресметка за придонесите од задолжително социјално осигурување.

(5) Пресметката од ставот (4) на овој член, Управата за јавни приходи ја доставува до работодавачот преку неговиот профил на системот е-даночни услуги, со цел потврдување на истата. По потврдување на пресметката, Управата за јавни приходи генерира декларација со налог за плаќање на придонесите.

(6) Стапките, основите и роковите за плаќање на данокот и придонесите се уредуваат во Законот за данокот на личен доход и Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување.

Права на работно ангажираното лице остварени по други основи

Член 17

(1) Остварениот приход по основ на работно ангажирање согласно со овој закон не претставува основа за губење на правата стекнати согласно со прописите од областа на социјалната и детската заштита.

(2) Евидентираното невработено лице кое е работно ангажирано согласно со овој закон, не го губи правото на паричен надоместок стекнато по основ на осигурување во случај на невработеност и не се брише од евиденцијата на невработени лица.

(3) Работно ангажираното лице - корисник на старосна и семејна пензија, како и лице корисник на право на социјална сигурност, кои се утврдени со посебни закони, не го губи веќе стекнатото право.

(4) Студентите и учениците ангажирани согласно со овој закон, не ги губат правата стекнати по основ на посебните закони од областа на образованието.

(5) Остварениот паричен надоместок на работно ангажираното лице од членот 15 од овој закон, не влијае врз стекнување, остварување и губење на други права утврдени со посебни закони.

IV. ЕВИДЕНЦИЈА НА РАБОТНОТО АНГАЖИРАЊЕ

Пријава и одјава на работно ангажирани лица

Член 18

(1) Работодавачот по електронски пат врши пријава и одјава на работно ангажирани лица во системот на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија.

(2) Врз основа на регистрираните пријави и одјави за работно ангажираните лица, преку електронскиот систем на агенцијата, работодавачот може:

- да поднесе пријава и одјава за работно ангажирање во согласност со членот 19 од овој закон,

- да генерира потврда за пријавениот работен ангажман за работно ангажираното лице со условите за работа, согласно со овој закон и

- да има пристап и увид во податоците за реализирани пријави и одјави за работно ангажирани лица кај работодавачот.

(3) Врз основа на регистрираните пријави и одјави за работно ангажираните лица, преку електронскиот систем на агенцијата, работно ангажираното лице може:

- да креира кориснички профил за работното ангажирање согласно со овој закон,

- да преземе автоматски генерирана потврда за работниот ангажман со условите за работа, согласно со овој закон и

- да има пристап и увид во податоците за регистрирани пријави и одјави за работните ангажмани на работно ангажираното лице.

(4) Пријавата и одјавата на работно ангажираните лица се врши врз основа на име и презиме и единствен матичен број на граѓанинот (ЕМБГ) или привремен матичен број за странец во согласност со членот 19 од овој закон.

Форма и содржина на евиденционата пријава

Член 19

(1) Евиденционата пријава во евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица, содржи:

- податоци за работодавачот,

- податоци за лицата кои се работно ангажирани,

- податоци за условите и начинот на работното ангажирање и

- податоци за почетокот и престанокот на работното ангажирање.

(2) Пријавување на работно ангажираното лице се врши на дневна основа или за календарски месец.

(3) Работодавачот е должен ангажираното лице да го пријави најдоцна до 10:00 часот, за лице кое работи во претпладневните часови (прва смена) или најдоцна до 15:00 часот, за лице кое работи во попладневните часови (втора смена), односно најдоцна до 22:00 часот доколку работи во ноќните часови (трета смена).

(4) Работодавачот е должен да поднесе нова пријава во согласност со роковите од ставот (3) на овој член, ако работно ангажираното лице кое е пријавено во календарскиот месец продолжи со работен ангажман и во наредниот календарски месец.

(5) Доколку работодавачот не го одјави работно ангажираното лице во календарскиот месец за којшто има пријава согласно со ставот (3) на овој член, ќе се смета дека тоа лице било ангажирано во текот на сите денови во календарскиот месец за којшто е поднесена евиденционата пријава, но не повеќе од 15 работни дена во текот на еден месец доколку е ангажман за вршење работа од повремена природа.

(6) За работен ангажман за вршење работа од сезонска природа не важи ограничувањето предвидено во ставот (5) на овој член.

(7) Ако престане работното ангажирање на лицето во календарскиот месец, работодавачот е должен да го одјави најдоцна до 10:00 часот, за лице кое работи во претпладневните часови (прва смена) или најдоцна до 15:00 часот, за лице кое работи во попладневните часови (втора смена), односно најдоцна до 22:00 часот, доколку работи во ноќните часови (трета смена), на денот на одјавата, при што одјавата може да се изврши или за тековниот ден или за сите наредни денови за коишто има поднесена евиденциона пријава или за конкретни наведени денови.

(8) Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија е должна податоците од евиденционите пријави и одјави на дневно ниво, да ги доставува до Управата за јавни приходи за да изготви пресметка за придонесите од задолжително социјално осигурување.

(9) Формата и содржината на образецот од ставот (1) на овој член, го пропишува министерот надлежен за работите од областа на економијата и трудот.

Размена на податоци

Член 20

(1) Податоците од евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија за работно ангажираните лица електронски се разменуваат со Министерството за економија и труд, Министерството за образование и наука, Министерството за финансии - Управата за јавни приходи, Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Северна Македонија, Фондот за здравствено осигурување на Република Северна Македонија, Државниот инспекторат за труд заради спроведување на законските надлежности.

(2) Пристап до податоците од евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија може да имаат и други надлежни институции, доколку истото е утврдено со закон.

Евиденција

Член 21

(1) Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија води евиденција на работно ангажирани лица, согласно со овој закон.

(2) Работодавачот е должен да води евиденција на работни часови за работно ангажираните лица, согласно со овој закон.

(3) Начинот на водење на евиденција и податоците содржани во истата, ги пропишува министерот за економија и труд.

V. КОНТРОЛА И НАДЗОР

Член 22

(1) Контрола на наплатата на данокот и придонесите ги врши Управата за јавни приходи, согласно со закон.

(2) Инспекциски надзор над примената на одредбите од овој закон, ги врши Државниот инспекторат за труд.

Член 23

(1) Ако инспекторот на труд при вршење инспекциски надзор утврди повреда на одредбите од овој закон за кои е предвидена прекршочна санкција согласно со членот 25 од овој закон, на субјектот на инспекциски надзор ќе му нареди, со решение за наредба, во рок од осум дена да ги отстрани утврдените неправилности и за истото да го извести инспекторот. На сторителот на прекршокот ќе му даде предлог за порамнување со издавање на прекршочен платен налог на одговорното лице или на овластено лице кај работодавачот, согласно со Законот за прекршоците. Ако работодавачот не го прифати прекршочниот платен налог, надлежниот инспектор ќе поднесе барање за поведување прекршочна постапка.

(2) Ако сторителот на прекршокот ја плати одмерената глоба од прекршочниот платен налог во рок од осум дена од денот на издавањето на налогот, ќе плати половина од предвидената глоба, а инспекторот на труд ќе ја запре постапката со констатација во записникот, согласно со закон.

(3) Ако сторителот на прекршокот не ја плати глобата од прекршочниот платен налог во рок од осум дена, инспекторот на труд ќе поднесе предлог за поведување прекршочна постапка пред надлежен орган, согласно со закон.

(4) Против решението за наредба на инспекторот на труд е дозволена жалба до надлежен второстепен орган утврден со закон. Жалбата не го одлага извршувањето на решението за наредба.

(5) Формата и содржината на прекршочниот платен налог се пропишуваат со акт што го донесува министерот за економија и труд.

Член 24

(1) За прекршоците утврдени во овој закон, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува Прекршочна комисија при Министерството за економија и труд.

(2) Прекршочната комисија одлучува по прекршоците утврдени во овој закон и изрекува прекршочни санкции утврдени со овој или друг закон.

(3) Остварувањето на правото на правен лек против одлуката на Прекршочната комисија од ставот (2) на овој член се врши согласно со Законот за прекршоците.

(4) Прекршочната комисија ја формира министерот за економија и труд.

(5) Прекршочната комисија е составена од претседател и два члена, дипломирани правници од редот на административните службеници, вработени во органот на државната управа надлежен за работите од областа на економија и труд. Еден од членовите на комисијата мора да биде дипломиран правник со положен правосуден испит.

(6) Мандатот на Прекршочната комисија е три години со право на реизбор.

(7) Претседателот и членовите на прекршочната комисија може да бидат разрешени ако:

- со истекот на времето поради кое се именувани,
- по сопствено барање,
- пензионирање,

- трајна неспособност,
- прекршување на прописите утврдени со постапка и правосилна одлука,
- непријавен конфликт на интерес за случај за кој одлучува и
- непочитување на обврски кои се пропишани за работењето на комисијата.

(8) Комисијата има право да изведува докази и собира податоци потребни за утврдување на прекршокот.

(9) Членовите на Прекршочната комисија се самостојни и независни во одлучувањето.

(10) Комисијата работи на седница и одлучува со мнозинство гласови.

(11) Министерот донесува деловник за работа на Прекршочната комисија.

(12) За работата во комисијата членовите имаат право на надоместок, кој го определува министерот со решение.

VI. ПРЕКШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 25

(1) Глоба во износ од 200 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на микро и мал работодавач – правно лице, глоба од 300 до 600 евра во денарска противвредност на среден работодавач – правно лице, глоба во износ од 600 до 1.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач – правно лице, ако:

- ангажира лице на работи спротивно на членот 9 став (2) од овој закон,
- не го запознае лицето со условите за работа утврдени во членот 10 став (1) од овој закон,

- ангажира спротивно на одредбите од членот 12 став (1) од овој закон и

- не постапи во согласност со одредбата од членот 13 алинеи 2, 6, 7 и 9 од овој закон.

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член, на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 300 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и глоба во износ од 400 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член, на работодавач – физичко лице.

(4) За изрекување на прекршочните санкции од ставовите (1), (2) и (3) на овој член, надлежна е прекршочната комисија формирана од страна на министерот надлежен за работите од областа на економија и труд.

(5) Остварувањето на правото на правен лек против одлуката на прекршочната комисија од ставот (4) на овој член се спроведува согласно со Законот за прекршоците.

(6) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на микро и мал работодавач – правно лице, глоба од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност на среден работодавач – правно лице, глоба во износ од 2.000 до 3.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач – правно лице, ако:

- ангажира лице на работи спротивно на членот 5,

- не исплати паричен надоместок од работното ангажирање согласно со членот 15,

- не уплати данок и придонеси во согласност со овој закон и

- не постапи во согласност со одредбата од членот 13 алинеи 4 и 5 од овој закон.

(7) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот 6 на овој член, на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 400 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.

(8) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (6) на овој член, на работодавач – физичко лице.

(9) За изрекување на прекршочните санкции од ставовите (6), (7) и (8) на овој член, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.

VII. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 26

(1) Подзаконските акти предвидени со овој закон, ќе се донесат во рок од 90 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(2) Законите кои се поврзани со имплементацијата на овој закон, ќе се усогласат во рок од 90 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

(3) Системот за евиденција на пријава и одјава на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија и надградбата на системот за наплата на даноци и придонеси на Управата за јавни приходи ќе се воспостави најдоцна до 1 јануари 2026 година.

Член 27

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија”, а ќе започне да се применува од 1 јануари 2026 година.